



INSTITUTO 8

on line

Curso de Especialización en Transformación Cultural

Una experiencia completa crear tu propio proyecto de transformación relacional, organizacional o social.

INDICE

- 1 Presentación
- 2 Calendario y horarios
- 3 Programación general
- 4 Profesores
- 5 Metodología
- 6 Evaluación
- 7 A quién va dirigido
- 8 Titulación
- 9 Materiales y precio
- **10 PROGRAMA**
 - Cultura y relaciones: mirada sistémica
 - Símbolos, Rituales y referentes
 - Herramientas de diagnóstico y transformación cultural
 - Ecosistema personal: relaciones, equipos y colectivos
 - Experiencias reales: cultura, salud y bienestar
 - Estilos de pensamiento | Mindset
 - Narrativas y mitos
 - Identidad sonora: conoce tu voz
 - Diseño de proyectos I: Design thinking
 - Diseño de proyectos II: proyecto relacional, organizacional, social
 - Herramientas de facilitación on-line
 - Técnicas de movilización de equipos y relaciones
 - Tutoría de proyectos

PRESENTACIÓN

Te presentamos este programa de especialización en transformación cultural. En estos últimos años, en Instituto 8, hemos trabajado con empeño e ilusión para proporcionar una experiencia formativa única, con el desarrollo de las personas y las organizaciones como nuestro interés principal. Queremos que aquello que se lleve de la formación cada alumno/a tenga un sentido desde su propia forma de ver y hacer las cosas. Sabemos que llegan personas con diferentes perfiles y esto es un reto que mantiene vivo el espíritu participativo y colaborativo, muy presente en nuestra forma de trabajar. Nuestra prioridad es ofrecer una formación única, de calidad y útil.

Todas las personas formamos parte e influimos en nuestro entorno, en nuestros equipos, en nuestros clientes, en colectivos a los que queremos ayudar, en nuestra familia, y también somos influidos por cada uno de ellos. Cada uno de estos grupos tiene su propia personalidad, su identidad; su propia cultura, que se expresa a través de símbolos, tiene sus propios referentes y tiene sus tradiciones, su propia misión, estructura, procesos y sistemas de reconocimiento.

Este programa ha sido desarrollado para que las personas puedan reconocer e identificar diferentes tipos de cultura, desde las más constructivas, a las más defensivas o tóxicas y desde ahí, desde una visión más amplia y una posición más clara, diseñar su propio plan de transformación, de forma intencional, ágil, proactiva y sostenible, para tener un mayor éxito profesional y personal, es decir, un mayor impacto en su entorno.

Hablamos de cultura entendida como la identidad de una organización, es decir, de un grupo de personas que se organizan de alguna forma y que comparten ciertas normas y expectativas, a veces de forma explícita y muchas otras de forma implícita.

Hay elementos en una cultura que son como capas de cebolla, hablamos por ejemplo de símbolos, rituales o narrativas. En este programa aprenderemos a mirar, a poder “pelar la cebolla” para acercarnos al núcleo, a ver qué efecto tiene en nosotros/as, también para valorar qué hacer con lo que vemos. “Pelar esa cebolla” puede tener un gran impacto en nosotros/as y en nuestra vida.

En este programa queremos que nuestro alumnado pueda sacar un mayor partido a las culturas que los rodean, ya sea en forma de proyectos perso-

nales para influir en los grupos en los que se mueven, o profesionales para plantear un proyecto estratégico de transformación cultural en una organización. Para ello, apostaremos, junto a ellos, por una forma de entender el mundo en el que la cultura tiene su propia misión y podemos mirarla desde fuera para posicionarnos de forma saludable para nosotros/as y para las personas que nos rodean.

Cada participante aporta un propósito al programa, que tiene que ver con generar un impacto positivo en el entorno en el que se mueven, en su organización, en su área de influencia.

En definitiva, esta es una formación de especialización enfocada a aquellas personas que quieren sacar partido al conocimiento sobre esta temática y a la elaboración de un proyecto de transformación cultural en un mundo cada vez más consciente de la necesidad de pertenecer, donde cada vez el contacto es más difícil y también necesario.

— 2 CALENDARIO Y HORARIOS

Del 27 de Abril al 27 de Julio 2021

Clases online en directo: martes de 18:00 a 20:00 horas
(Madrid GMT+1)

— 3 PROGRAMACIÓN GENERAL

66 horas de dedicación total estimada, distribuidas de la siguiente forma:

- 32 horas lectivas, tutorías grupales e individuales
- 14 horas de preparación de proyecto propio
- 8 horas de materiales audiovisuales y lecturas
- 12 horas de trabajo individual

EQUIPO DOCENTE



María Castellano

PCC Coach y consultora especializada en cultura organizacional y liderazgo, 15 años de experiencia en proyectos de transformación cultural y desarrollo del talento en entornos multinacionales.



Carol Westerman

PCC Coach especializada en relaciones y organizaciones, entorno social y familia, formadora y supervisora del programa ORSC Organization and Relationship Systems Coaching, formada en Embodied Leadership



Yasmína Azlor

Cantante y corista de sesión. Vocal Coach y Reeducadora en voz cantada y hablada. Estill Master Trainer of EVTS. Postgrado en rehabilitación en patologías de voz. Formación en Terapia Gestalt, Ludotrainig, Facilitadora del Método Covisage®. Actualmente cursando Practitioner Programación Neuro Lingüística.



David Viñuales

Ph.D en Artes visuales por la Universidad de Barcelona. Investigador especializado en las áreas de pensamiento visual y psicología de la imagen y facilitador experto en el acompañamiento creativo de las personas.



Joumana Mattar

ACC Coach, experta en gestión del cambio. 14 años de experiencia investigando la intersección entre el diseño, los negocios y las personas. Dirige procesos participativos para empoderar y crear culturas más ágiles a través de la implementación de soluciones de diseño.



Lidia Bonet

Experta en adquisición y gestión de talento en organizaciones, en sector educativo, consultoría y empresa multinacional. 15 años interactuando y asesorando a organizaciones en la búsqueda de talento y a personas de todos los rincones del mundo. Agile facilitator (Design Thinking y SCRUM: ScrumMaster® y Product Owner® por SCRUM Alliance).



Sonia Cifuentes

Profesional con 15 años de experiencia en posiciones directivas de comunicación y recursos humanos en organizaciones multinacionales de diferentes sectores. Actualmente HR Director de Alcon Laboratories. Licenciada en Económicas, Master en Dirección de Comunicación Empresarial e Institucional. MBA ESADE.

— 5 METODOLOGÍA

En este curso ponemos el foco en crear aprendizajes significativos y estructurados a través de:

- Prácticas con técnicas y dinámicas grupales e individuales
- Una fundamentación teórica, recursos y herramientas
- Diseño y supervisión de un proyecto de transformación organizacional y relacional.

Se trata de una formación online compuesta por sesiones semanales en directo y un área personal con materiales lectivos asincrónicos: vídeos, lecturas y ejercicios de integración de conocimientos. Las sesiones podrán ser grabadas para el visionado del alumnado.

Estas, se estructurarán desde una metodología participativa y experiencial así, los alumnos pueden construir su conocimiento y proyecto personal desde aprendizajes significativos.

Se combinarán teoría y práctica en proporciones similares, con el objetivo de plantear un marco teórico que facilite una comprensión de las experiencias y al mismo tiempo se consolide y crezca desde actividades reales.



— 6 EVALUACIÓN Y APROVECHAMIENTO

Se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

Asistencia y participación como mínimo al 80% de las clases
Realización de las actividades propuestas
Realización de los cuestionarios de las lecciones

— 7 A QUIÉN VA DIRIGIDO

A personas que:

Líderes de equipos (grandes o pequeños en empresas, asociaciones o cooperativas)

Facilitadores/as de cambios (como HR Managers, HRBPs o Talent Managers, miembros de comités de cultura, coaches o educadores)

Personas que quieren especializarse en esta temática e ir un paso más allá en sus su impacto y sus relaciones

¿Cómo saber si este programa es para mí?

Quiero ser más consciente del impacto que tengo en mi entorno y viceversa

Quiero generar un impacto constructivo, consciente, intencional y sostenible en mi entorno

Quiero facilitar procesos de cambio sostenibles en relaciones, equipos y organizaciones

Quiero crecer personal y profesionalmente

Se realizará entrevista previa de forma virtual o por teléfono.

8

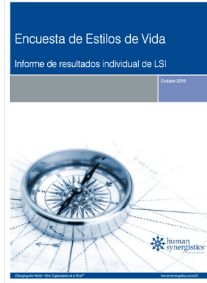
TITULACIÓN

Con la finalización del curso se obtendrá un Diploma emitido por Instituto 8 de: ESPECIALIZACIÓN EN TRANSFORMACIÓN CULTURAL

9 MATERIALES INCLUIDOS

Covisage® Combo:

- colección de 96 foto-cartas y Libro Guía (versión impresa)
 - 1 año de licencia Covisage @Virtual
- LSI (Life Styles Inventory) sobre tu estilo de pensamiento



En general, las puntuaciones más altas están en los estilos **Constructivos**.

Respecto a los ámbitos de comportamiento y pensamiento evaluados, el...

Este resultado es **Athletico** Este resultado es **Conventional**

Algunos elementos que caracterizan este estilo son:

- el cuerpo físico
- el mundo cultural y otros en las actividades
- el mundo

Algunos elementos que caracterizan este estilo son:

- el pensamiento
- el mundo, el trabajo y los estilos de vida que se relacionan con ellos. Algunos son más tradicionales que los demás.

Covisage® 2011. Instituto Transformación Cultural. Perfil de autodescripción

PRECIO: 1.582€ + IVA

PRECIO ESPECIAL LANZAMIENTO: 791€ + IVA



_10 PROGRAMA

CULTURA Y RELACIONES: MIRADA SISTÉMICA

Profesora: María Castellano

SÍMBOLOS, RITUALES Y REFERENTES

Profesora: María Castellano

ECOSISTEMA PERSONAL: RELACIONES, EQUIPOS Y COLECTIVOS

Profesoras: Carol Westerman

HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO Y TRANSFORMACIÓN
CULTURAL

Profesora: María Castellano

EXPERIENCIAS REALES, CULTURA, SALUD Y BIENESTAR

Profesor/a: Lidia Bonet y Sonia Cifuentes

ESTILOS DE PENSAMIENTO | MINDSET

Profesora: María Castellano

NARRATIVAS Y MITOS

Profesor: David Viñuales

IDENTIDAD SONORA, CONOCE TU VOZ

Profesora: Yasmina Azlor

DISEÑO DE PROYECTOS 1:

TIPOS DE PROYECTO RELACIONAL, ORGANIZACIONAL O SOCIAL

Profesoras: Carol Westerman | María Castellano

DISEÑO DE PROYECTOS 2: DESIGN THINKING

Profesoras: Joumana Mattar | María Castellano

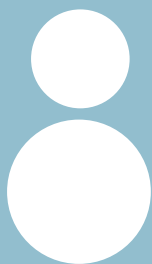
HERRAMIENTAS DE FACILITACIÓN ON-LINE

Profesoras: Joumana Mattar | María Castellano

TÉCNICAS DE MOVILIZACIÓN DE EQUIPOS Y RELACIONES

Profesoras: Carol Westerman | María Castellano

__www.instituto8.org
__c/ bruc 150 Barcelona
__info@instituto8.org
__+34 930 234 612



INSTITUTO 8